



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΥΔΡΑΣ

Εκ του πρακτικού της υπ' αριθμ. 6^{ης}/2023

Τακτικής Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου

ΘΕΜΑ 5^ο: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Ύδρας 2024-2027»

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 024/2023

1. Σήμερα την 13^η Φεβρουαρίου 2023 ημέρα Δευτέρα και ώρα 18:00, το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση ύστερα από την υπ' αριθμ. 314/09-02-2023 έγγραφη πρόσκληση της κας Προέδρου, που απεστάλη σε κάθε ένα Δημοτικό Σύμβουλο και το Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ Α' 133), για τη συζήτηση και λήψη απόφασης στα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
2. Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης η κα Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο δεκατριών (13) Συμβούλων ήταν παρόντες οι επτά (7).

A. ΠΑΡΟΝΤΕΣ

Η Πρόεδρος: Μαυρομάτη Αναστασία

Ο Γραμματέας: Μαρκαντώνης Παναγιώτης

B. ΑΠΟΝΤΕΣ

Ρούσης Ανδρέας

Δασκαλάκη Παναγιούλα

Μαραγκού Αικατερίνη

Μαύρος Ελευθέριος

Τσακίρης Εμμανουήλ

Αναστόπουλος Κωνσταντίνος

(σε αργία)

Οι Σύμβουλοι: Μπελεγρής Ιωάννης, Κάτσικα Μαρία, Μπέλεση – Παύλου Ειρήνη, Κεχαγιόγλου Ελευθέριος και Καραμήτσος Εμμανουήλ.

3. Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε ο Δήμαρχος Ύδρας κ. Κουκουδάκης Γεώργιος.

4. Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η κ. Δηλαβέρη Καλλιόπη, υπεύθυνη για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου.

5. Η κ. Πρόεδρος ύστερα από τη διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε το **5^ο** θέμα της ημερήσιας διάταξης λέγοντας τα εξής:

α. Δημοσιεύτηκε η υπ' Αριθμ. Πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526 - 31.01.2023 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024 – 2027.

β. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019, προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων στα οικεία Υπουργεία.

γ. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

δ. Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

ε. Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografι.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

στ. Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων: οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων.
- Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων: τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών).

ζ. Επισημαίνεται πως οι Δήμοι και Περιφέρειες υποβάλλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της παρούσας εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ιδίως, πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου
- για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών στην παρούσα φάση.

η. Προθεσμία για την υποβολή των σχεδίων έχει οριστεί ως εξής:

- Α' Φάση: από 01-02-2023 έως 20-02-2023

- Β' Φάση: από 21-02-2023 έως 02-03-2023.

θ. Κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 52 του Ν. 4830/2021 (Α' 169), όπως ισχύει, δημοσιεύτηκε το Π.Δ. 85/2022 (Α' 232/17.12.2022) με τίτλο «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» το οποίο αναθεωρεί το Προσοντολόγιο του δημόσιου τομέα βάσει του Π.Δ. 50/2001.

ια. Με την ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/30-12-2022 (ΑΔΑ Ψ5ΧΗ46ΜΤΛ6-ΒΨΘ) εγκύκλιο της ίδιας Υπηρεσίας δόθηκαν οδηγίες προκειμένου οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νέου Προσοντολογίου – Κλαδολογίου να προβούν στις άμεσες ενέργειές τους, προκειμένου να υλοποιήσουν την αντιστοίχιση των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων των Οργανισμών και των Εσωτερικών Κανονισμών Λειτουργίας τους, με τους νέους κλάδους και ειδικότητες.

ιβ. Εν προκειμένω, στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2024-2027 και δεδομένου ότι η προθεσμία για την έκδοση των πράξεων αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων των Οργανισμών ή των Εσωτερικών Κανονισμών Λειτουργίας των φορέων, ήτοι η 17.02.2023, εκτείνεται πέραν των προθεσμιών υποβολής των σχεδίων του Πολυετούς Προγραμματισμού οι φορείς που δεν έχουν προβεί στην έκδοση των ανωτέρω πράξεων θα υποβάλουν τα σχέδια με τους κλάδους και ειδικότητες που ίσχυαν πριν την έκδοση του νέου προσοντολογίου. Στην περίπτωση που οι φορείς έχουν ήδη προβεί στην έκδοση των πράξεων αντιστοίχισης θα υποβάλλουν τα σχέδια βάσει του νέου προσοντολογίου.

ιγ. Για το Δήμο Ύδρας, οι στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του αφορούν στη στελέχωση των Υπηρεσιών του Δήμου που κρίνονται ως υποστελεχωμένες σύμφωνα με τους πίνακες που ακολουθούν:

| Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|
| | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| ΥΕ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΤΕ | 0 | 1 | 0 | 0 |
| ΠΕ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΕΕΠ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΔΕ | 0 | 1 | 1 | 0 |
| ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Άθροισμα Έτους | 0 | 2 | 1 | 0 |

| Έτος | Κλάδος | Εργασιακή Σχέση | Υφιστάμενες Κενές | Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις | Ανάγκες Μετάταξης | Ανάγκες Πρόσληψης |
|------|-----------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| 2024 | ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | Μόνιμος | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 2025 | ΠΕ ΠΕ 11 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ | Μόνιμος | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 2026 | ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | Μόνιμος | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 2027 | ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | Μόνιμος | 5 | 0 | 0 | 1 |

ιδ. Προτείνεται η έγκριση του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης των ετών 2024 - 2027 για το Δήμο Ύδρας.

ιε. Καλείται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

6. Το Δημοτικό Συμβούλιο, αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση της κας Προέδρου κι έπειτα από σχετική συζήτηση των μελών του

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης των ετών 2024 - 2027 για το Δήμο Ύδρας όπως παρακάτω:

| Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|
| | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| ΥΕ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΤΕ | 0 | 1 | 0 | 0 |
| ΠΕ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΕΕΠ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ΔΕ | 0 | 1 | 1 | 0 |
| ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Άθροισμα Έτους | 0 | 2 | 1 | 0 |

| Έτος | Κλάδος | Εργασιακή Σχέση | Υφιστάμενες Κενές | Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις | Ανάγκες Μετάταξης | Ανάγκες Πρόσληψης |
|------|-----------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| 2024 | ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ | Μόνιμος | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 2025 | ΠΕ ΠΕ 11 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ | Μόνιμος | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 2026 | ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | Μόνιμος | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 2027 | ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | Μόνιμος | 5 | 0 | 0 | 1 |

Η παρούσα απόφαση πήρε αύξοντα αριθμό 024/2023.

7. Αφού συντάχθηκε και αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται ως παρακάτω:

Η Πρόεδρος: Μαυρομάτη Αναστασία

Ο Γραμματέας: Μαρκαντώνης Παναγιώτης

Οι Σύμβουλοι: Μπελεγρής Ιωάννης, Κάτσικα Μαρία, Μπέλεση – Παύλου Ειρήνη, Κεχαγιόγλου Ελευθέριος και Καραμήτσος Εμμανουήλ.

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.

ΜΑΥΡΟΜΑΤΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

Ακριβές Απόσπασμα

Ύδρα Αυθημερόν

Ο Δήμαρχος Ύδρας

ΚΟΥΚΟΥΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ